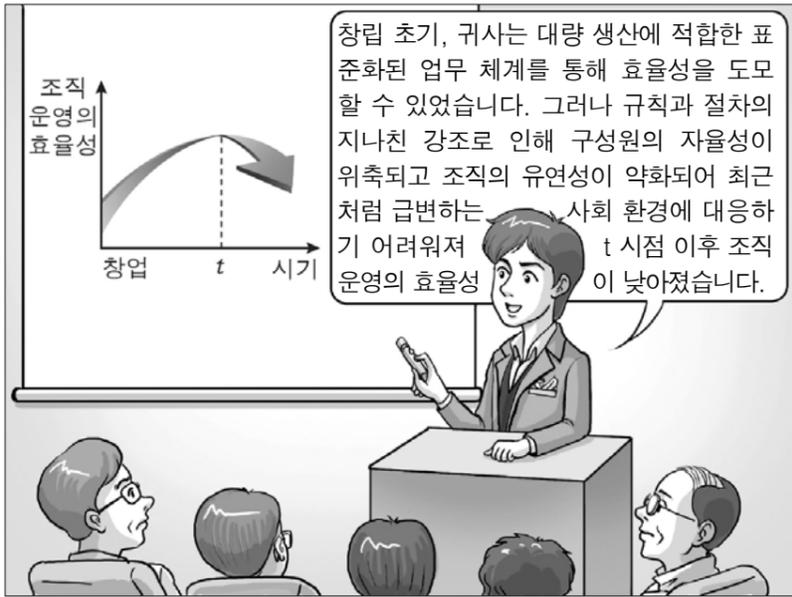


6. 그림은 어떤 회사의 조직 운영 방식에 대한 컨설팅 장면이다. 컨설팅 이후 이 회사가 채택했을 전략으로 가장 적절한 것은?



- ① 중간 관리층의 확대를 통해 수직적 조직 문화를 확립한다.
- ② 조직 내의 지위를 권한과 책임의 정도에 따라 서열화한다.
- ③ 하향식 의사 결정 방식의 정착을 통해 조직의 안정성을 높인다.
- ④ 문서화된 규약과 절차에 따른 업무 수행을 통해 업무의 지속성을 확보한다.
- ⑤ 과업별로 최적화된 탄력적 조직을 구성하여 변화에의 능동적 대처 능력을 높인다.

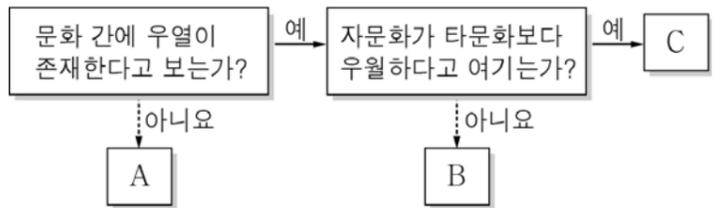
7. 다음은 호감에 영향을 미치는 요인에 관한 연구를 요약한 것이다. 이에 대한 옳은 설명을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

연구자 갑은 유능함과 ㉠ 실수가 사람에 대한 ㉡ 호감에 어떤 영향을 미치는지 알아보려고 하였다. 먼저 선행 연구를 검토하여 ㉢ 평범한 사람의 경우에는 실수가 호감을 낮추지만, 유능한 사람의 경우에는 사소한 실수가 호감을 높이는 경향이 있다는 잠정적 결론을 도출하였다. 이를 검증하기 위해 ㉣ 네 유형의 인물과 각각 인터뷰한 녹음 내용을 수도권에 거주하는 20대 이상 성인 500명에게 모두 들려주고, 이들에 대한 호감 정도를 매력 지수로 평가하도록 하였다. 네 유형은 1) 유능하면서 실수가 없는 사람, 2) 유능하지만 사소한 실수를 저지른 사람, 3) 평범하면서 실수가 없는 사람, 4) 평범하면서 실수를 저지른 사람이었다. 평가 결과를 통계 처리한 결과, ㉤ 가설이 타당함을 확인하였다.

- < 보기 >
- ㄱ. ㉠은 독립 변수, ㉡은 종속 변수이다.
 - ㄴ. 연구 과정에서 개념의 조작적 정의가 이루어졌다.
 - ㄷ. ㉢에서 ㉣로 나아가는 것은 귀납적 연구 과정이다.
 - ㄹ. ㉤의 결과는 전체 성인에게 일반화 할 수 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

8. 다음은 문화 이해의 태도 A~C를 이해하기 위한 질문과 응답 내용을 도식화한 것이다. 이에 대한 설명으로 옳은 것은? (단, A~C는 각각 문화 상대주의, 자문화 중심주의, 문화 사대주의 중 하나이다.)



- ① A는 문화의 특수성을 그 사회의 맥락에서 이해하고자 한다.
- ② A는 다른 사회에 자기 문화의 수용을 강요할 가능성이 높다.
- ③ B는 국제적 마찰 및 분쟁의 원인이 된다.
- ④ C는 자문화의 주체성을 상실할 가능성이 크다.
- ⑤ B에 비해 A가 문화 동화를 초래할 가능성이 높다.

9. 다음에서 주장하는 연구 방법의 일반적인 특징에 대한 옳은 설명을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

‘칭찬은 고래도 춤추게 한다.’는 말은 일반적으로 칭찬이 개인의 성취 수준을 높이는데 긍정적으로 작용하는 현상을 나타낸다. 그러나 칭찬의 의미를 개인이 어떻게 받아들이느냐에 따라 칭찬은 실제로 긍정적으로 작용할 수도 있고 부정적으로 작용할 수도 있다. 만일 어떤 이가 칭찬받지 못할 것이 두려워 보다 어려운 과제에 도전하는 것 자체를 회피하게 되면 오히려 낮은 수준의 성취에 머무를 수도 있다. 따라서 사회·문화 현상의 연구에는 연구 대상의 주관적 의식 세계에 대한 심층적인 분석이 요구된다.

- < 보기 >
- ㄱ. 귀납적 절차보다 연역적 절차를 중시한다.
 - ㄴ. 사회적 맥락을 고려하여 현상의 의미를 해석하고자 한다.
 - ㄷ. 변수 간 관계에 대한 법칙을 통해 현상을 설명하고자 한다.
 - ㄹ. 사회·문화 현상과 자연 현상이 근본적으로 다르다는 방법론적 이원론의 전통을 따른다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

10. 표에 대한 옳은 분석을 <보기>에서 고른 것은? (단, A지역 인구의 자연적·사회적 증감은 없다.) [3점]

<A지역의 계층 구성비와 세대 내 계층 이동 현황> (단위: %)

구분	2010년 계층 구성 비율	2000년 대비 각 계층별 이동 비율			계
		이전보다 상승	이전보다 하강	이전과 동일	
상층	20	60	0	40	100
중층	30	30	20	50	100
하층	50	0	60	40	100

- < 보기 >
- ㄱ. 상승 이동한 사람이 하강 이동한 사람보다 적다.
 - ㄴ. 계층 지위가 이전과 동일한 사람은 중층에서 가장 많다.
 - ㄷ. 계층 지위가 이전과 동일한 사람이 수직 이동한 사람보다 적다.
 - ㄹ. 모래시계형 계층 구조에서 피라미드형 계층 구조로 변화하였다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

16. 다음 두 사례에 공통적으로 부각되어 있는 문화의 속성에 대한 진술로 가장 적절한 것은?

○ 조선 시대에는 정초에 복주머니를 선물하는 풍습이 있었다. 복주머니의 바깥에는 복을 상징하는 여러 가지 무늬를 새기고, 안에는 붉은 콩이나 곡식을 넣어 복을 기원하였으며, 신분 에 따라 천의 감과 색상을 달리하였다. 이를 통해 당시의 무속 신앙과 농경 문화, 신분 질서 등의 요소를 엿볼 수 있다.
○ 분유, 피임약, 세탁기 등의 발명으로 인해 가사 및 육아로부터 자유로워진 여성들이 노동 시장에 활발히 참여하게 되었다. 그에 따라 여성들의 사회경제적 지위가 높아지면서 양성 평등의식이 확산되었고, 그 결과 양성 평등을 위한 제도적 장치들이 마련되었다.

- ① 문화는 사회화를 통해 후천적으로 학습되는 것이다.
- ② 이전 세대의 문화를 토대로 새로운 문화가 창출된다.
- ③ 문화를 구성하고 있는 부분들은 유기적으로 연관된다.
- ④ 문화는 한 사회의 구성원들이 공통으로 지니는 생활양식이다.
- ⑤ 문화는 변화하는 환경에 적응하기 위해 창조·소멸되기도 한다.

17. ㉠ ~ ㉣에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? [3점]

갑은 ㉠ 고등학교 시절 학업 능력이 매우 뛰어났으나 ㉡ 가정 형편이 어려워 진학을 포기하고 ㉢ ○○회사에 입사하였다. 입사 후 열악한 근로 조건에 충격을 받은 갑은 ㉣ ○○회사 노동조합을 설립하여 근로 조건 개선을 위해 노력하였다. 또한 노동조합 내 ㉤ 자원 봉사 동아리를 조직하여 노조원들의 가족을 위해 봉사하였다. 그러나 이러한 활동만으로는 한계가 있음을 깨닫고, 퇴사 후 사법시험에 합격하여 변호사가 된 갑은 노동자들의 권익 증진을 위해 노력하는 ㉥ △△법률회사에 입사하여 활동하고 있다.

- ① ㉠과 ㉢은 공식적 사회화 기관이다.
- ② ㉡은 대면 접촉과 전인격적 관계가 지배적이다.
- ③ ㉣은 특정한 목표를 달성하기 위해 형성된 공식 조직이다.
- ④ ㉤은 ㉣에 비해 구성원 간 1차적 관계를 중시한다.
- ⑤ ㉥은 갑의 준거 집단이면서 내집단에 해당한다.

18. 다음 글에 나타난 일탈 행동의 발생 원인으로 가장 적절한 것은?

사회가 빠르게 분화되고 세대 간의 격차가 심해지면서, 서로 다른 가치와 규범의 묶음들이 우후죽순처럼 생겨난다. 그로 인해 가정, 학교, 직장 또는 TV를 통해 배우는 것들이 서로 다르고 심지어는 서로 모순되기도 한다. 마침내 규범은 흐려지고 무엇이 옳고 그른지의 기준이 불분명해진다. 이런 상태에서 어떤 강력한 욕구를 자극하면, 이를 충족하기 위한 수단이나 방법을 가리지 않는 편법주의가 만연하여 갖가지 일탈 행동에 빠지기 쉽다.

- ① 사회 구조 및 제도의 불평등으로 인해 발생한다.
- ② 개인의 인성 문제나 심리적 부적응 문제로 인해 발생한다.
- ③ 자신의 행위에 대한 타인의 부정적 시선을 내재화한 결과이다.
- ④ 일탈을 행하는 이들과 교류하면서 그들의 가치를 학습한 결과이다.
- ⑤ 사회적으로 규정된 목표와 가능한 수단 간의 괴리로 인해 발생한다.

19. 사회 계층화 현상을 바라보는 갑, 을 관점의 일반적인 특징에 대한 설명으로 가장 적절한 것은? [3점]



- ① 갑의 관점은 사회적 지위 획득에 있어 귀속적 요인의 영향이 크다고 본다.
- ② 을의 관점은 직업이 기능적 중요성에 따라 서열화되어 있다고 본다.
- ③ 갑과 달리 을의 관점은 사회 불평등을 극복해야 할 대상으로 본다.
- ④ 갑과 달리 을의 관점은 차등적 분배 체계가 사회적 효율성 증진에 기여한다고 본다.
- ⑤ 갑과 을의 관점은 모두 사회 불평등 현상이 사회 구성원 전체가 합의한 가치를 반영하고 있다고 본다.

20. 표는 A지역에서 실시한 설문 조사 결과이다. 이에 대한 옳은 분석을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

<가사분담에 대한 견해 및 실태*> (단위: %)

구분	가사분담에 대한 견해			가사분담에 대한 실태			
	부인 주도	공평 분담	남편 주도	부인 주도	공평 분담	남편 주도	
2000년	전체	73.6	24.9	1.5	90.1	8.5	1.4
	워킹맘**	67.3	31.5	1.2	88.7	10.2	1.1
	전업맘***	77.8	20.5	1.7	91.0	7.4	1.6
2010년	전체	65.9	32.5	1.6	87.9	10.8	1.3
	워킹맘	62.3	36.4	1.3	86.5	12.4	1.1
	전업맘	71.3	26.7	2.0	89.9	8.4	1.7

* 2000년과 2010년 모두 A지역에서 만 18세 이하 미혼 자녀를 둔 부부가 함께 살고 있는 가구의 '부인'만 응답한 전수조사 결과임.

** 워킹맘: 만 18세 이하 미혼 자녀를 둔 취업 여성

*** 전업맘: 만 18세 이하 미혼 자녀를 둔 미취업 여성

< 보 기 >

- ㄱ. 2000년과 2010년 모두 가사 분담에 대한 견해보다 실태에서 성 불평등 현상이 더 강하게 나타난다.
- ㄴ. 2010년에 가사를 부인이 주도해야 한다고 응답한 사람의 수는 공평하게 분담해야 한다고 응답한 사람의 두 배 이상이다.
- ㄷ. 2000년에 비해 2010년에 부인이 주도하여 가사를 담당한다고 응답한 사람의 수는 줄었다.
- ㄹ. 2000년에 비해 2010년에 남편이 주도하여 가사를 담당한다고 응답한 비율은 워킹맘과 전업맘 모두 증가하였다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

※ 확인사항

문제지와 답안지의 해당란을 정확히 기입(표기)했는지 확인하십시오.